CHIHUAHUA
GOBIERNO DEL ESTADO
Juntos sí podemos

SECRETARÍA
DE DESARROLLO HUMANO
Y BIEN COMÚN

ICHMUJERES
INSTITUTO CHIHUAHUENSE
DE LAS MUJERES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Comité de Ética del Instituto Chihuahuense de las Mujeres

30 de enero de 2023

ÍNDICE

04 Resumen Ejecutivo

05 Directorio

06 Primera parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

12 Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

17 Informe de reportes y solicitudes de atención

17 Sugerencias para modificar procesos y tramos de control

18 Hojas de firmas

19 Evidencias

RESUMEN EJECUTIVO

El Instituto Chihuahuense de las Mujeres, presenta su primer informe, correspondiente al comité de ética de esta dependencia, dando cumplimiento con fundamento en el artículo 26, inciso p), del Capítulo IV correspondiente a las Funciones de los Comités de los Lineamientos para la Conformación y Funcionamiento de los Comités de Ética de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal: dónde nos dice: en enero de cada año, el Comité deberá presentar al Titular de la Dependencia o Entidad y a la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública, durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente, un Informe Anual de Actividades.

Dando cumplimiento en tiempo y forma, presentando avances y acciones realizadas a este momento, con la firme convicción de la importancia que este órgano tiene para esta dependencia.

En este 2do. Informe que se realiza, es importante señalar que en octubre del 2022 se suscitó un cambio de la titular del Instituto Chihuahuense de las Mujeres Directora General Licda. y Profa. Neyra Georgina Regalado Gutiérrez, debido a este cambio de titular implico la modificación del Código de Conducta del instituto reiterando el compromiso de esta institución al cumplimiento de dicho código.

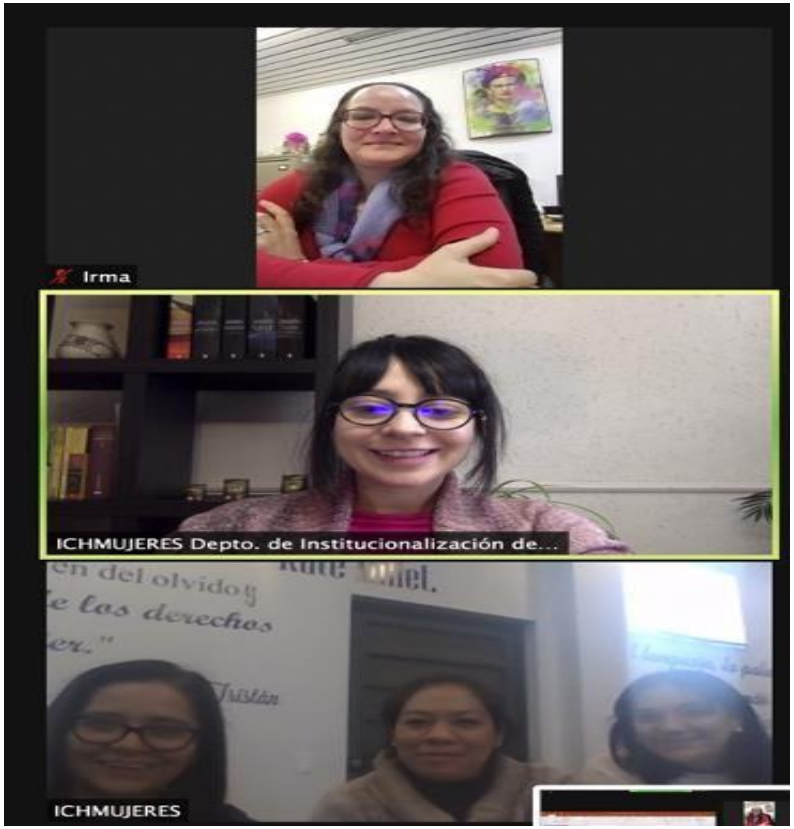
Principales acciones realizadas por el Comité de Ética del Instituto Chihuahuense de las Mujeres.

- La elaboración del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética de la Institución que contiene actividades relevantes para el cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta del Instituto Chihuahuense de l a s Mujeres.
- La encuesta realizada al personal de base del Instituto Chihuahuense de las Mujeres, para apoyar la realización del Código de Conducta del Instituto.
- La realización de la primera propuesta de modificación al Código de Conducta de la Institución
- Se llevó a cabo el programa anual de capacitación al personal de la institución en los temas de: Derechos humanos de las mujeres, ética pública, discriminación y estereotipos de género y acoso y hostigamiento sexual.

DIRECTORIO				
FOTOGRAFÍA	**NOMBRE**	**CARGO**	**CORREO**	**TELÉFONO INSTITUCIONAL**
	María de Jesús García González	Presidenta Temporal	marygar2206@hotmail.com	614-438-12-80
	Silvia Martha Yapor Ramírez	Secretaria Técnica	Silvia.yapor@chihuahua.gob.mx	614-4-29-33-00 Ext. 15302
	Xochitl Judith Durón de la Rosa	Vocal Temporal	lunetaduron@hotmail.com	614-4-29-33-00 Ext.15326
	Mara Daniela Fuentes Martínez	Vocal Permanente Unidad de igualdad de género	Mdfuntes@chihuahua.gob.mx	614-4-29-33-00 Ext.15315
	Irma Guadalupe Casas Franco	Vocal Temporal	irmacafra@gmail.com	656-629-33-00 Ext.55240

PRIMERA PARTE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

- El 9 de marzo se realizó la primera reunión ordinaria del comité para la elaboración del Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética del ICHMujeres, así mismo se formaron comisiones para el cumplimiento del PATCE.

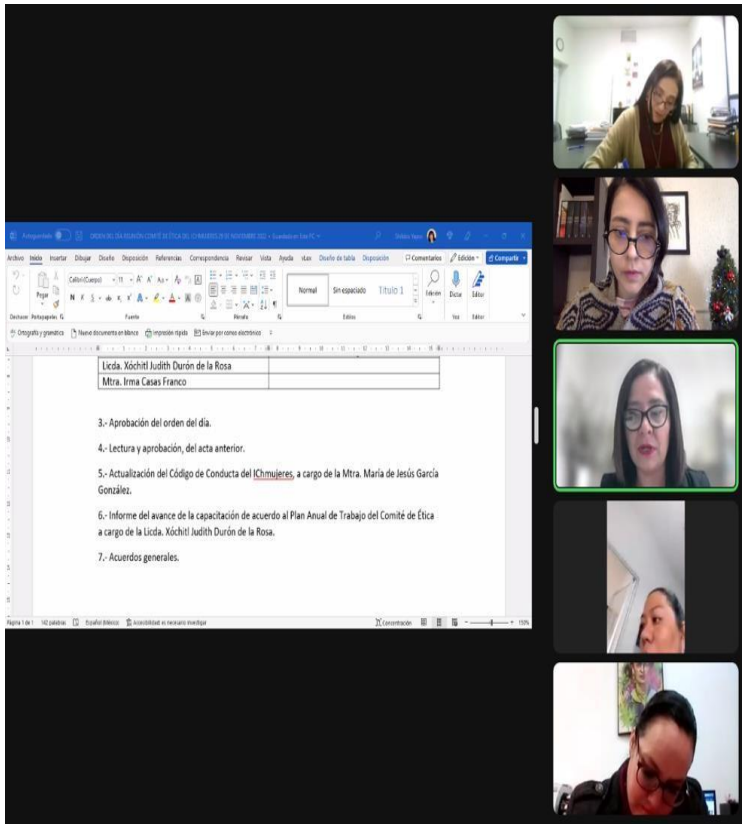


- El 15 de marzo se celebró la segunda reunión ordinaria del comité en la que se trabajó para darle seguimiento al PATCE, en la cual se asignaron a personas responsables de la comisión de capacitación y comunicación.

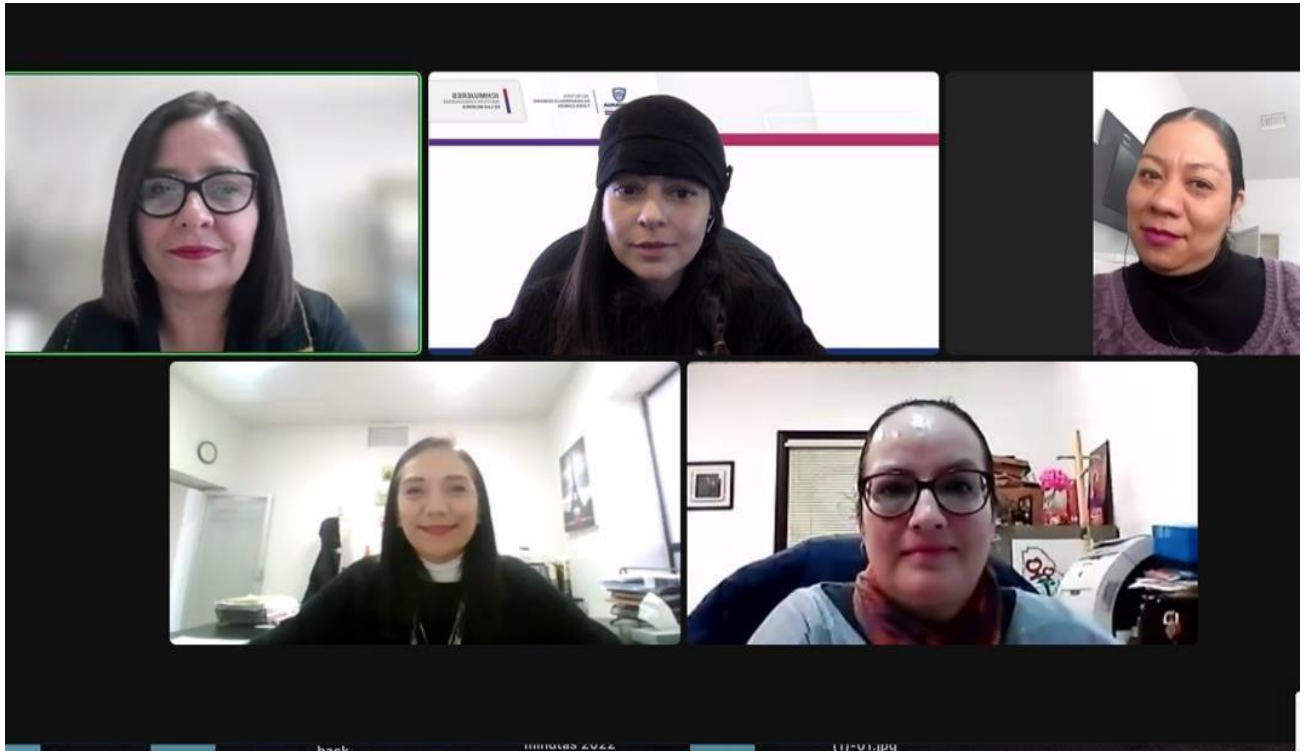
- El 27 de abril se realizó una reunión extraordinaria sobre caso del municipio de Guachochi sobre posible caso de acoso sexual.

- Del 26 al 29 de julio se elaboró y se aplicó al personal del instituto la encuesta para la modificación del Código de Conducta del ICHMujeres.

- El 30 de noviembre se realizó la tercera reunión ordinaria en la que se informó acerca del seguimiento al plan de capacitación, asimismo se revisó el estatus de la modificación al Código de Conducta.



- El 14 de diciembre se concluyó con la cuarta reunión ordinaria en la que se informó acerca del seguimiento al PATCE.

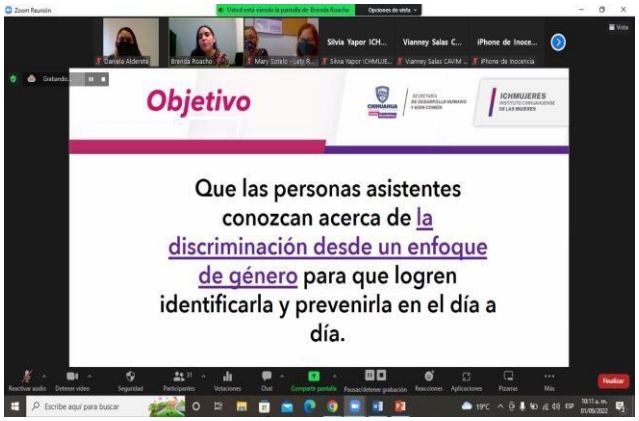


Programa de Capacitación Anual 2022

1.- El día 22 de julio del 2022; el Comité de ética del ICHMujeres inicio con su programa de capacitaciones al personal, el tema impartido fue ¨Derechos humanos de las Mujeres¨ donde se tuvo una asistencia de 6 hombres y 87 mujeres, dando un total de 93 personas capacitadas. Impartido por personal del Depto. de Educación en Género del ICHMUJERES.

2.- El día 27 de mayo del 2022; el Comité de ética del ICHMujeres llevo a cabo su segunda capacitación al personal, el tema impartido fue ¨Ética pública¨ donde se tuvo una asistencia de 3 hombres y 76 mujeres, dando un total de 79 personas capacitadas. Impartido por el Lic. Alejandro Soto Ordoñez de la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública.

3.- El día 01 de septiembre del 2022; el Comité de ética del ICHMujeres llevo a cabo su tercera capacitación al personal, el tema impartido fue ¨Discriminación y estereotipos¨ donde se tuvo una asistencia de 6 hombres y 51 mujeres, dando un total de 57 personas capacitadas. Impartido por personal del Depto. de Educación en Género del ICHMUJERES.



4.- El día 31 de octubre del 2022; el Comité de ética del ICHMujeres llevo a cabo su cuarta capacitación al personal, el tema impartido fue ¨Acoso y hostigamiento sexual¨ donde se tuvo una asistencia de 6 hombres y 71 mujeres, dando un total de 77 personas capacitadas. Impartido por la unidad de atención a casos de violencia laboral del ICHMUJERES.

SEGUNDA PARTE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

REPORTE							
Objetivo	**Descripción de la actividad**	**Meta Programada**	**Avance de la meta**	**Porcentaje cumplido**	**Fecha de inicio**	**Fecha de cierre**	**Medios de verificación**
Establecer los contenidos y fechas en que se realizarán las capacitaciones y acciones de sensibilización del personal que integra las unidades administrativas en la Dependencia o Entidad	Definir los temas de las pláticas y cursos de capacitación	Elaborar fichas técnicas de pláticas y cursos en materia de Ética Pública, Ley de Responsabilidades Administrativas para servidores Públicos, Discriminación y Estereotipos de Género, Acoso y Hostigamiento Sexual y Derechos Humanos.	Cumplido	100%	18/04/2022	09/05/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Gestionar y coordinar las acciones necesarias para impartir la capacitación	Elaborar el programa de capacitación anual	Cumplido	100%	09/05/2022	08/06/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Capacitar al personal de la dependencia	El 100% personal se encuentre capacitado	Cumplido	75%	27/05/2022	31/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link

REPORTE							
Objetivo	**Descripción de la actividad**	**Meta Programada**	**Avance de la meta**	**Porcentaje cumplido**	**Fecha de inicio**	**Fecha de cierre**	**Medios de verificación**
Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, el del Código de Conducta y su cumplimiento	Elaborar volantes o infografías, impresas o digitales, en donde se plasmen los valores, los principios, las premisas y reglas de integridad del Código de Ética, para que las y los servidores públicos, los apliquen en sus áreas de trabajo	1 portafolio de infografías referente al Código de Ética	Proceso	90%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Elaborar volantes o infografías, impresas o digitales, en donde se plasme el comportamiento ético al que debe sujetarse el personal en su quehacer	1 portafolio de infografías referente al comportamiento ético	Proceso	90%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link

	cotidiano, y que delimiten su actuación en situaciones que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que realiza, y que pueden estar en riesgo de posibles actos de corrupción						
	Difundir mediante correo electrónico infografías relacionadas con el tema del Código de Ética y Conducta	Que el 100% del personal reciba las infografías	Proceso	50%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Dar a conocer al personal los mecanismos de repostes de solicitudes de orientación para conductas	Que el 100% del personal conozca los mecanismos de reportes o solicitudes de orientación para conductas no éticas	Proceso	80%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link

REPORTE							
Objetivo	**Descripción de la actividad**	**Meta Programada**	**Avance de la meta**	**Porcentaje cumplido**	**Fecha de inicio**	**Fecha de cierre**	**Medios de verificación**
Establecer los mecanismos para la recepción a reportes de casos y solicitudes de orientación	Instaurar los canales de recepción de reportes y de solicitudes de orientación	1 Proceso definido y aprobado en sesión de recepción de reportes y solicitudes de orientación	Proceso	50%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Fomentar la presentación de reportes o solicitudes de orientación ante el Comité de Ética	Que el 100% del personal conozca los mecanismos de reportes o solicitudes de orientación para conductas no éticas	Proceso	50%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Establecer una herramienta para el registro electrónico de reportes y solicitudes de orientación	Que el 100% del personal conozca la herramienta para el registro electrónico de reportes y solicitudes de orientación	Proceso	50%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link

REPORTE							
Objetivo	**Descripción de la actividad**	**Meta Programada**	**Avance de la meta**	**Porcentaje cumplido**	**Fecha de inicio**	**Fecha de cierre**	**Medios de verificación**
Asegurar que las y los integrantes, en el desarrollo de sus funciones garanticen los elementos, procesos y procedimiento de operación del Comité de Ética	Establecer el calendario de sesiones ordinarias del Comité	Que el 100% de las personas integrantes del Comité de Ética, este de acuerdo con el calendario	Cumplido	100%	18/04/2022	31/05/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Realizar actualización del Código de Conducta del Instituto Chihuahuense de las Mujeres	Código de Conducta actualizado del Instituto Chihuahuense de las Mujeres	Proceso	90%	26/07/2022	29/07/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Firma de carta de adhesión del Código de Conducta por el personal del Instituto.	Que el 100% del personal de base firme la carta de adhesión del Código de Conducta del Instituto.	Terminado	100%	10/04/2022	05/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Firma de carta de confidencialidad por los miembros del Comité	Que el 100% de las integrantes del Comité de Ética, firmen la carta de confidencialidad	Terminado	100%	16/04/2022	07/10/2022	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link
	Presentar ante la Unidad de Ética un informe anual 2022	Que el 100% de las integrantes del Comité de Ética, aprueben el informe, anual para la entrega a la Unidad de Ética	Proceso	90%	16/11/2022	30/01/2023	Disponible en digital: https://drive.google.com/drive/folders/1Gdjl9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4VucI?usp=share_link

Es importante destacar que, debido al cambio de la persona titular de la institución, algunas actividades programadas del PATCE quedaron pendientes de su cumplimiento

INFORME DE REPORTES Y SOLICITUDES DE ATENCIÓN

TIPO	TOTAL	ESTATUS	TURNADO AL OIC
Reporte por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o al Código de Conducta	0	N/A	0
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual.	0	N/A	0
Solicitudes de orientación.	1	Terminado	N/A

SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL

A la fecha el Comité de ética del Instituto Chihuahuense de las Mujeres, tuvo conocimiento por terceras personas de conductas contrarias al Código de ética y al Código de conducta, por tal motivo se sugiere un cambio en la normatividad que permita brindar medidas de protección a las personas víctimas de estas conductas.

HOJA DE FIRMAS

Mtra. María de Jesús García González

Presidenta

Licda. Silva Martha Yapor Ramírez

Secretaria Técnica

Licda. Xochitl Judith Durón de la Rosa Franco

Vocal Temporal

Mtra. Mara Daniela Fuentes Martínez

Vocal Permanente

Licda. Irma Guadalupe Casas

Vocal Temporal

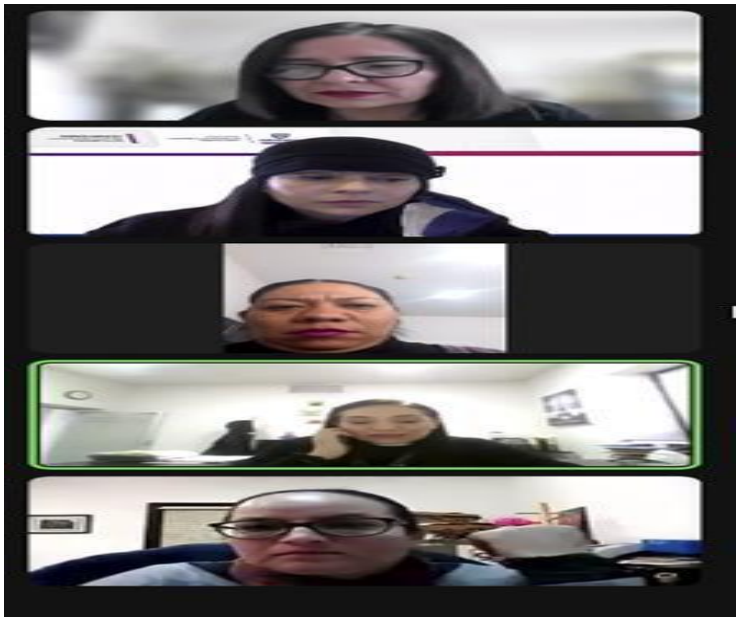
EVIDENCIAS

La siguiente liga contiene información de las actividades concluidas del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética del Instituto Chihuahuense de las Mujeres.

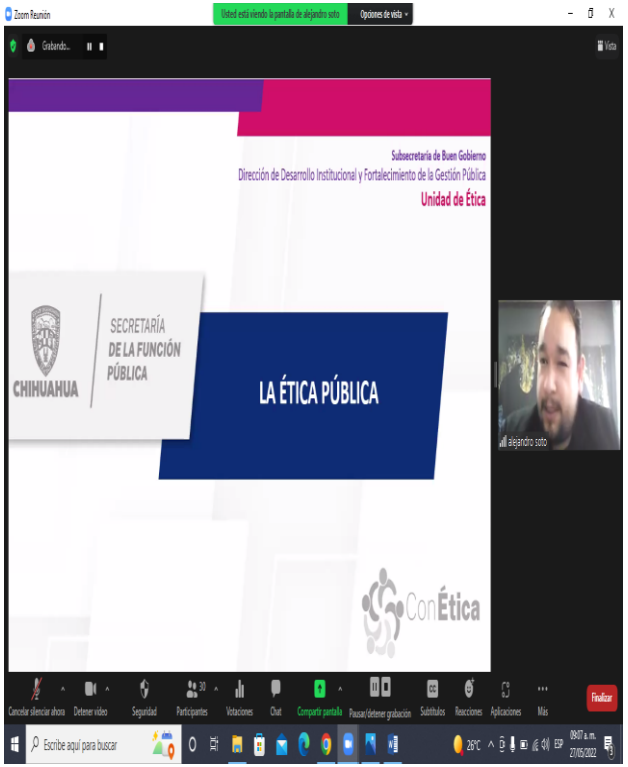
https://drive.google.com/drive/folders/1GdjI9NuJNZbK2UNYR7oBKqg50cO4Vucl?usp=share_link

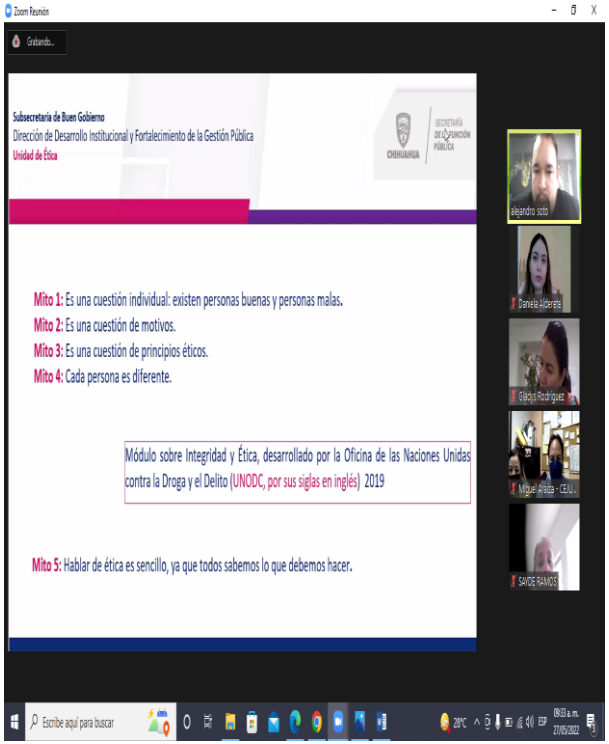
Evidencia Fotográfica:

Sesiones de trabajo de las integrantes del Comité de Ética ICHMujeres



Capacitaciones brindadas al personal

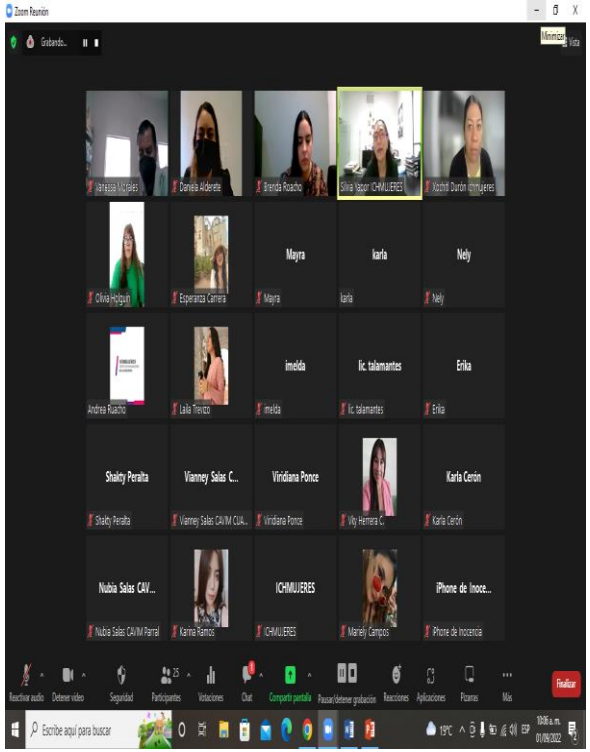




Zoom Reunión
Usted está viendo la pantalla de Erika Burciaga
Opciones de vista
Galaxy A10s de...
Jakeline Contreras
Andrea Hernan...
Grabando...
SECRETARÍA DE DESARROLLO HUMANO Y BIEN COMÚN
ICHMUJERES
INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES
Derechos Humanos
de las Mujeres
Reactivar audio
Detener video
Seguridad
Participantes
Votaciones
Chat
Compartir pantalla
Pausar/detener grabación
Reacciones
Aplicaciones
Pizarras
Más
Finalizar
Escribe aquí para buscar

Zoom Reunión
Usted está viendo la pantalla de Erika Burciaga
Opciones de vista
Grabando...
¿Qué son los
Derechos Humanos?
SECRETARÍA DE DESARROLLO HUMANO Y BIEN COMÚN
ICHMUJERES
INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES
Prerrogativas y principios de aceptación universal
Reconocidos y garantizados que aseguran al ser humano su dignidad
Que las personas tienen frente al Estado y a sus instituciones para impedir que éste interfiera, limite y/o viole el ejercicio de sus derechos.
Reactivar audio
Detener video
Seguridad
Participantes
Votaciones
Chat
Compartir pantalla
Pausar/detener grabación
Reacciones
Aplicaciones
Pizarras
Más
Finalizar
Escribe aquí para buscar

Acciones Afirmativas
ICHMUJERES
Son medidas especiales de carácter temporal, correctivo, compensatorio y/o de promoción, encaminadas a acelerar la igualdad entre mujeres y hombres.


Mayra
karla
Nely
imelda
lic. talamantes
Erika
Shaky Peralta
Vianney Salas C...
Viridiana Ponce
Karla Cerón
Nubia Salas CAV...
ICHMUJERES
iPhone de Inoce...