

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Solicitado Base 2018**

Fecha Impresión 10/09/2018
PRBRREP562

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01618 / E502T2 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

BASADO EN RESULTADOS 2018

Definición	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Establece las acciones para lograr la igualdad entre mujeres y hombres y la no discriminación en las políticas públicas y acciones, identificando aquellas políticas y situaciones de desigualdad o violencia, que sitúan a las mujeres en algún tipo de desventaja de oportunidades para alcanzar su inclusión, y que permita en los ámbitos familiar, social, económico, laboral y político un pleno desarrollo para que tomen parte activa en las decisiones, responsabilidades y beneficios del desarrollo, en igualdad de condiciones que los hombres.	REFERENCIA	Dependencias			67
	POTENCIAL	Dependencias			37
	POSTERGADA	Dependencias			23
	OBJETIVO	Entes Públicos			14
Recursos del Programa					
			Presupuesto Solicitado		
			0		

ALINEACIONES

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Periodo 2013-2018

Eje	N2	México Incluyente
Tema	ET	Mexico incluyente
Subtema	00	Mexico incluyente
Objetivo	000	Mexico incluyente
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	02	Institucionalizar la perspectiva de género en las dependencias, entidades paraestatales y organismos que integran los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como en los Gobiernos municipales y órganos autónomos.
Línea de Acción		
Eje	E5	Gobierno Responsable
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	01	Contar con un marco jurídico estatal que garantice el pleno ejercicio de los derechos humanos de los grupos vulnerados.
Línea de Acción		

Alineación al Programa Sectorial

Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	01	Promover y dirigir el cambio organizacional a favor de la igualdad y la no discriminación de género.
Estrategia	01	Formar a las y los funcionarios en perspectiva de igualdad de género, derechos humanos, no discriminación y prevención de la violencia de género y contra las mujeres.
Línea de Acción		
Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	04	Transversalizar la perspectiva de género en la planeación, programación, presupuestación y evaluación de los entes públicos.
Estrategia	01	Identificar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en los diagnósticos de los entes públicos.
Línea de Acción		
Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	01	Fortalecer las capacidades del Instituto Chihuahuense de las Mujeres para facilitar su función de rectoría en materia de política estatal de igualdad entre mujeres y hombres.
Línea de Acción		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Solicitado Base 2018**

Fecha Impresión 10/09/2018
PRBRREP562

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01618 / E502T2 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

BASADO EN RESULTADOS 2018

Alineación al Programa Sectorial

Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	01	Promover y dirigir el cambio organizacional a favor de la igualdad y la no discriminación de género.
Estrategia	02	Instrumentar un Programa de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en la Administración Pública Estatal y Municipal.
Línea de Acción		
Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	03	Crear y/o fortalecer las unidades de igualdad de género en las dependencias y entidades gubernamentales para el óptimo desempeño de sus funciones.
Línea de Acción		
Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	04	Instalar y/o mejorar las Instancias o Institutos Municipales de la Mujeres para fortalecer su desempeño y funciones.
Línea de Acción		
Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	06	Monitorear y evaluar el cumplimiento de la Política Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado.
Línea de Acción		
Programa	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	07	Realizar auditorías de género en los entes públicos.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Nombre	Origen	Porcentaje	Importe		
1110118	RECURSOS DEL ESTADO 2018	ESTATAL	80.10	0		
OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO		PROGRAMA				
Clave	Nombre	Clave	Nombre	Origen	Porcentaje	Importe
2556118	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL 2018			FEDERAL	19.90	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Solicitado Base 2018**

Fecha Impresión 10/09/2018
PRBRREP562

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01618 / E502T2 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

BASADO EN RESULTADOS 2018

FIN Contribuir a impulsar la institucionalización de la perspectiva de género en las Dependencias de la Administración Pública Estatal, Municipal, y los Poderes Legislativo y Judicial mediante el fortalecimiento de mecanismos e instrumentos y la profesionalización del funcionariado	PROPÓSITO Los Entes Públicos reciben insumos por parte del Instituto Chihuahuense de las Mujeres para la incorporación de la perspectiva de género
--	--

Referencia	Resumen Narrativo	Solicitado Base	Meta del Objetivo		Meta de los Beneficiarios				
			Unidad de Medida	Valor Programado	Tipo	Mujeres	Hombres	Valor Programado	
C01	Las instancias de la administración pública estatal y municipal fortalecen la implementación de procesos para la transversalidad de la perspectiva de género		Acciones	8	Dependencias			14	
C0101	Capacitación del funcionariado público en perspectiva de género, violencia contra las mujeres y temas afines		Talleres	20	Funcionarios y funcionarias		400	160	560
C0102	Fortalecimiento de las unidades de igualdad y enlaces de género en las Dependencias de la Administración Pública Estatal		Acciones	3	Dependencias				37
C0103	Fortalecimiento de las instancias municipales de las mujeres		Encuentro	2	Municipios				67
C0104	Actualización del sistema para monitorear y evaluar el cumplimiento de la política de igualdad entre mujeres y hombres en el estado		Actualizaciones	1	Dependencias				37
C0105	Realización de auditorías de género en los entes públicos		Auditorías	3	Dependencias				3
C0106	Elaboración de un diagnóstico acerca de la situación de las mujeres en el estado		Diagnóstico	1	Dependencias				67
C0107	Realización de eventos conmemorativos alusivos a las mujeres		Eventos	5	Mujeres del estado		500		500
C0108	Difusión de material de apoyo para el proceso de transversalidad de la perspectiva de género		Material de difusión	3,100	Funcionarios y funcionarias		750	750	1,500
C02	Capacidades operativas del Instituto Chihuahuense de las Mujeres fortalecidas		Acciones	2	Funcionarios y funcionarias		40	16	56
C0201	Operación de las oficinas centrales		Actividades	9	Funcionarios y funcionarias		40	16	56
C0202	Profesionalización del personal del Instituto Chihuahuense de las Mujeres		Funcionarias y funcionarios	56	Funcionarios y funcionarias		40	16	56
	Total								

Observaciones